

# REGIJSKA MREŽA OSREDNJESLOVENSKA



PREDSTAVITEV PROJEKTOV PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH  
KOMPETENC 2016 – 2018 IN 2018 – 2022

# Ljudske univerze



- ▶ So izobraževalna, informacijska, svetovalna, razvojna, promocijska in motivacijska središča.
- ▶ Razporejene po celotni Sloveniji in s tem omogočamo možnost vključevanja v vseživljenjsko učenje v domačem okolju.
- ▶ Ustanovljene s stani lokalnih skupnosti.

# Globalni megatrendi

- ▶ Demografske in socialne spremembe – (neenakomerna) rast svetovnega prebivalstva  
Vsako minuto prebivalstvo naraste za 145, v letu 2025 bo svetovno prebivalstvo štelo 8 milijard, vendar ne bo naraščalo enakomerno: v Afriki se bo podvojilo, medtem ko se bo v Evropi zmanjšalo
- ▶ Globalna prerazporeditev gospodarske moči (vzpon novih (neevropskih) gospodarskih velesil)  
Upad starim in vzpon novih gospodarskih velesil, novi trgi, nove kulture in vrednote; po nekaterih napovedih naj bi Kitajska postala svetovna ekonomska velesila in prehitela celo ZDA,
- ▶ Hitra urbanizacija – koncentracija prebivalstva  
V letu 1800 je le 2% svetovnega prebivalstva živelo v mestih, danes živi v mestih 50% prebivalstva. Do leta 2025 se pričakuje, da bo 40 mest imelo več kot 10 milijonov prebivalcev

# Globalni megatrendi

## ▶ Podnebne spremembe in pomanjkanje (tradicionalnih) virov

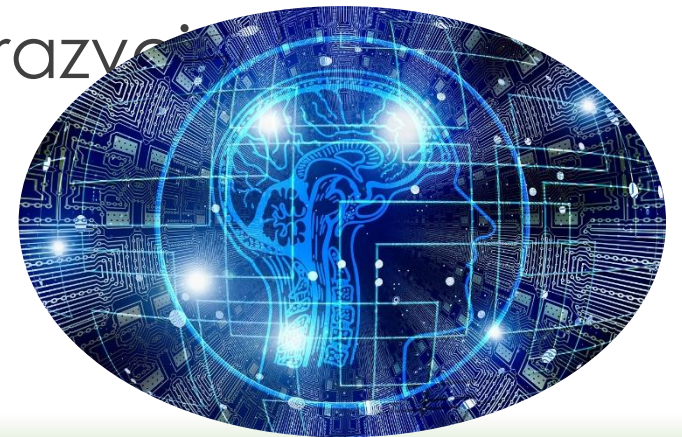
Z rastjo prebivalstva, urbanizacijo in uspešnostjo, se večajo potrebe po energiji, hrani in vodi. Žal pa ima naš planet te vir omejene, strupeni plini pa uničujejo obstoj

## ▶ Tehnološki preboj – vse hitrejši tehnološki razvoj

V ZDA je telefon potreboval 76 let, da ga je začelo uporabljati 50% prebivalstva.

Pametni telefoni so za to kvoto potrebovali le 10 let.

Digitalizacija je prisotna v vseh porah poslovnega in vsakdanjega življenja.



# Kaj pa trendi v Evropi in Sloveniji?

- ▶ Zmanjševanje in staranja evropskega prebivalstva

- ▶ Vpliva na:

- ▶ Ponudbo delovne sile,
    - ▶ Pomanjkanje delovne sile,
    - ▶ Upočasnitev produktivnosti – nižja gospodarska rast,
    - ▶ Spreminjajo se izobraževalne potrebe.



- ▶ Razvoj gospodarstva, tehnologije in digitalizacija

- ▶ Prehod in življenje v IV. Industrijski revoluciji,
  - ▶ Umetna inteligenca, razvoj robotike, 3D....



# Smo pripravljeni?



## ▶ Dejstva:

- ▶ Raziskava PIAC je pokazala, da je kar 400.000 odraslih slabo usposobljenih,
- ▶ Staranje prebivalstva,
- ▶ Migrantska problematika.

# Kako se soočiti z dejstvi?

## ▶ **Strategija dolgožive družbe**

- ▶ aktivnost in ustvarjalnost v vseh življenjskih obdobjih,
- ▶ skrb za zdravje in zdrav življenjski slog vsakega in v vseh življenjskih obdobjih,
- ▶ medgeneracijsko sožitje in krepitev medgeneracijskega sodelovanja - prenos znanja in izkušenj,
- ▶ prilagajanje trga dela, izobraževanja in usposabljanja spremembam na trgu dela in zagotavljanje ustreznega in zadostnega obsega delovne sile (tudi s priseljevanjem).



# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019

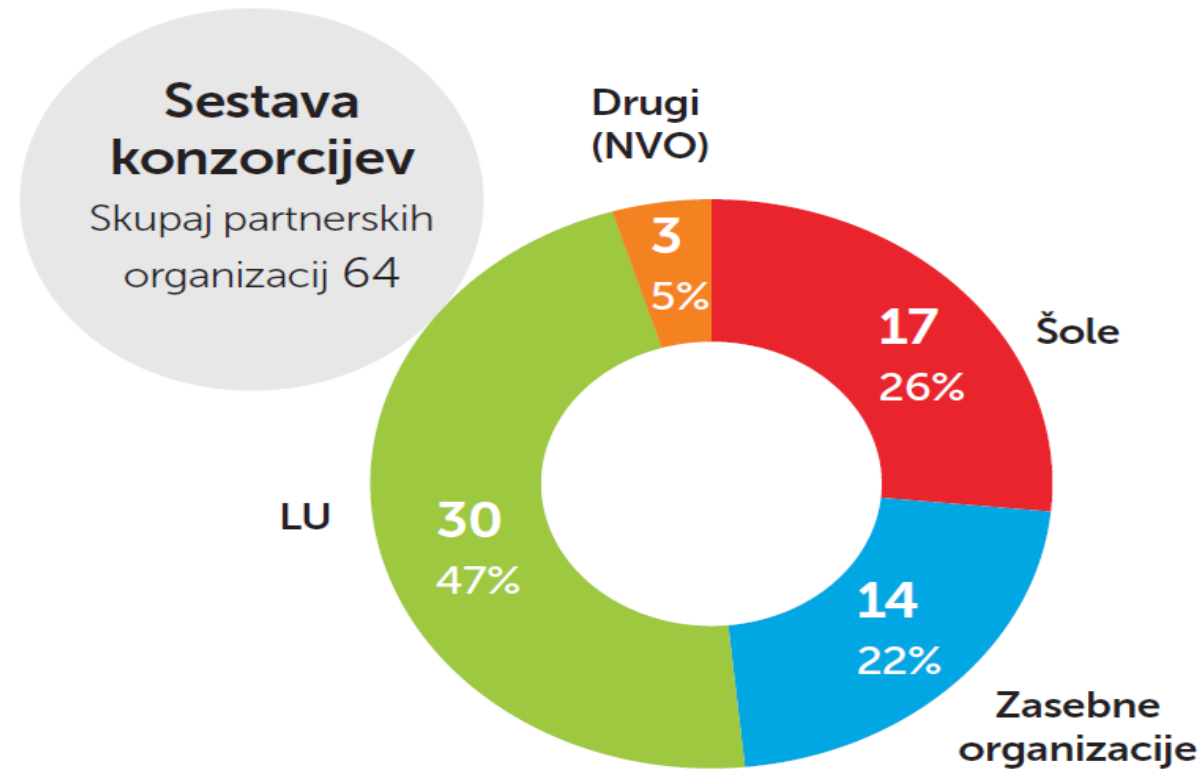
- ▶ Financirata evropski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.
- ▶ Cilj je povečati vključenost v vseživljenjsko učenje:
  - ▶ Nižje izobraženih in manj usposobljenih,
  - ▶ Poudarek na zaposlenih in starejših od 45 let.
- ▶ Namen je izboljšati kompetence zaposlenih:
  - ▶ zaradi potreb na trgu dela,
  - ▶ večje zaposljivosti in mobilnosti ter,
  - ▶ osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.



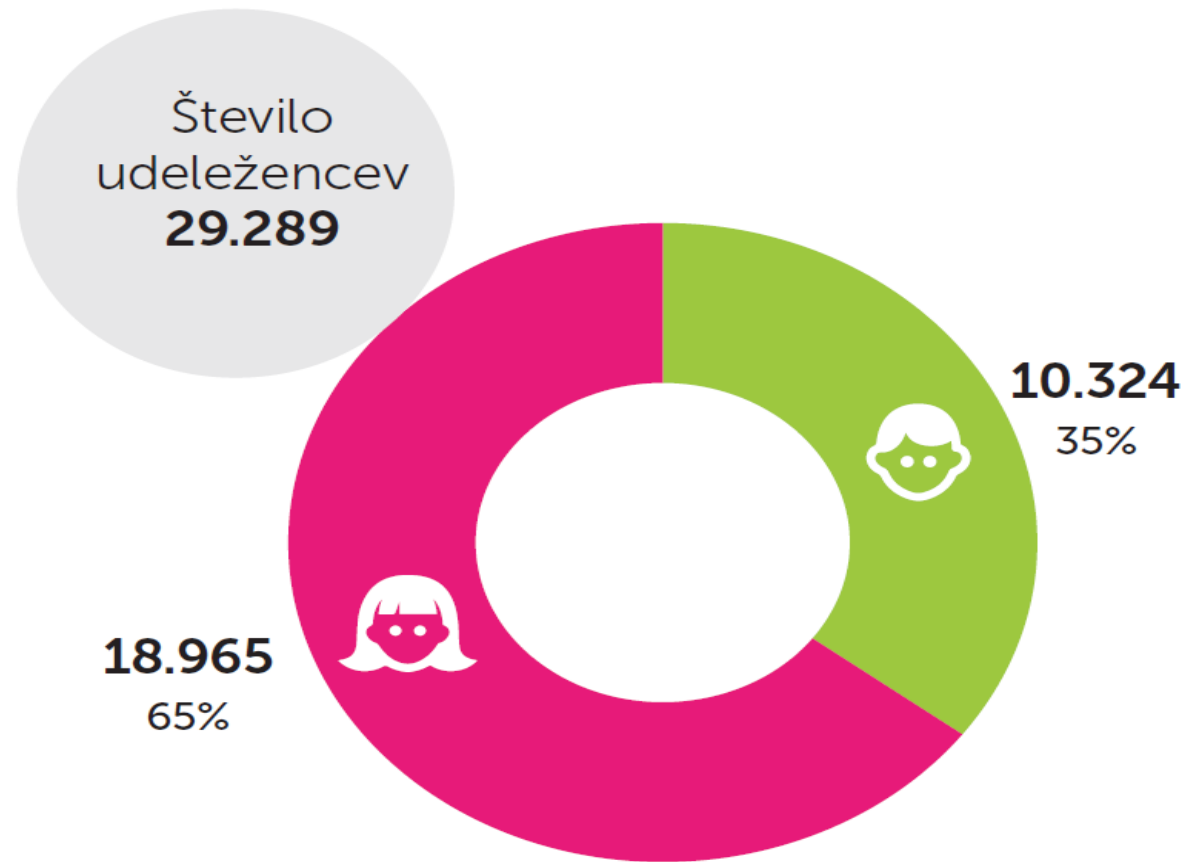
# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019

- ▶ Predmet javnega razpisa je sofinanciranje izvajanja **izobraževalnih programov**:
  - ▶ Programi usposabljanja za življenjsko uspešnost (v nadaljevanju: programi UŽU)
  - ▶ Slovenščina kot drugi in tuji jezik
  - ▶ Začetna integracija priseljencev
  - ▶ Programi splošnega neformalnega izobraževanja odraslih
  - ▶ Programi priprav za prijavo v postopek pridobitve kvalifikacije oziroma certifikata
  - ▶ Javno veljavni program Računalniška pismenost za odrasle – POUDAREK
  - ▶ Neformalni programi za pridobivanje digitalnih kompetenc – POUDAREK

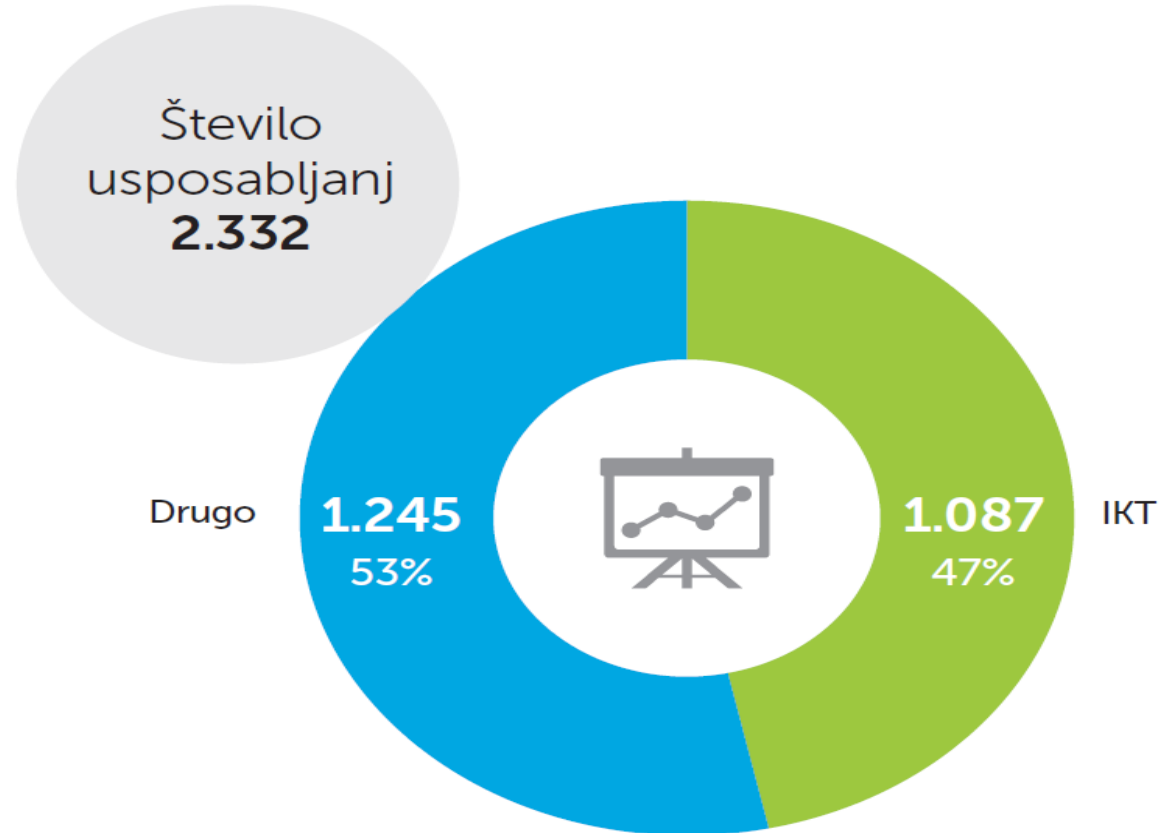
# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



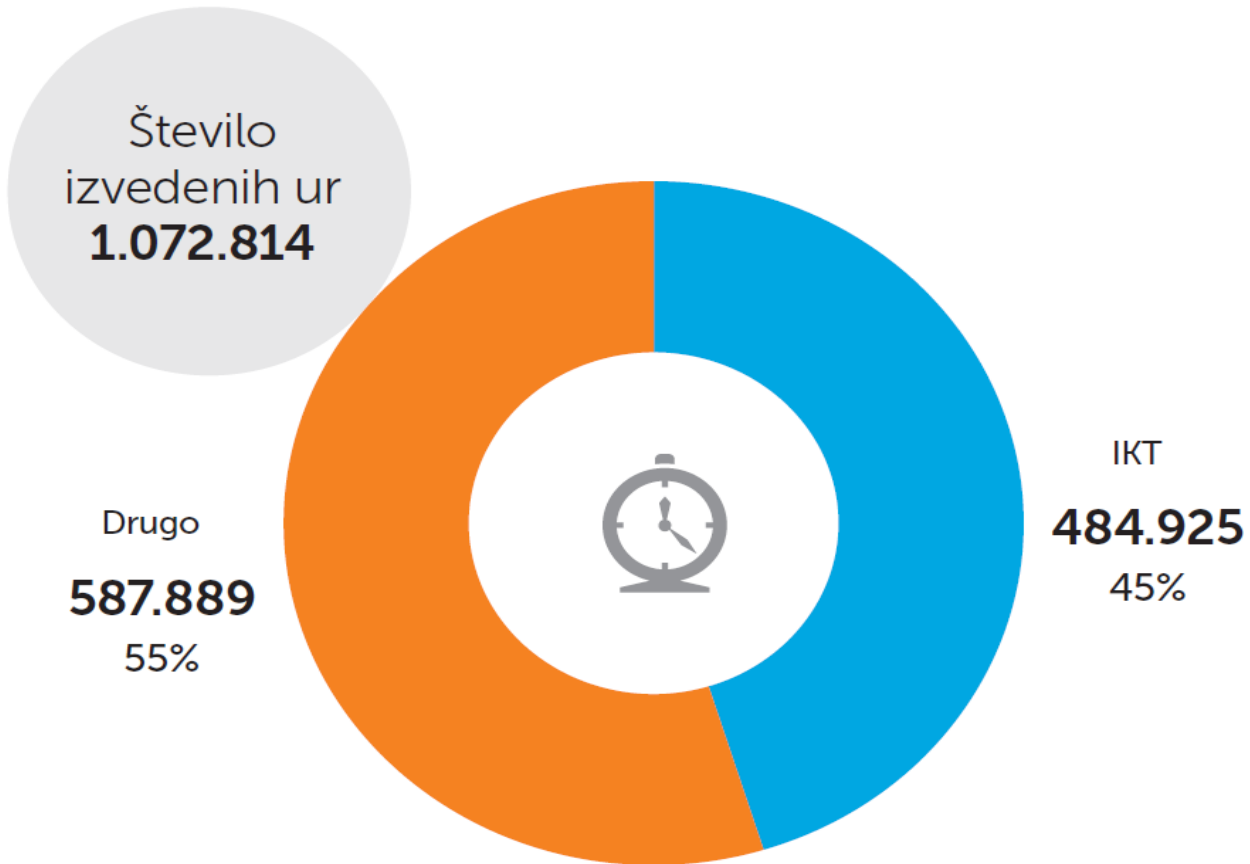
# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



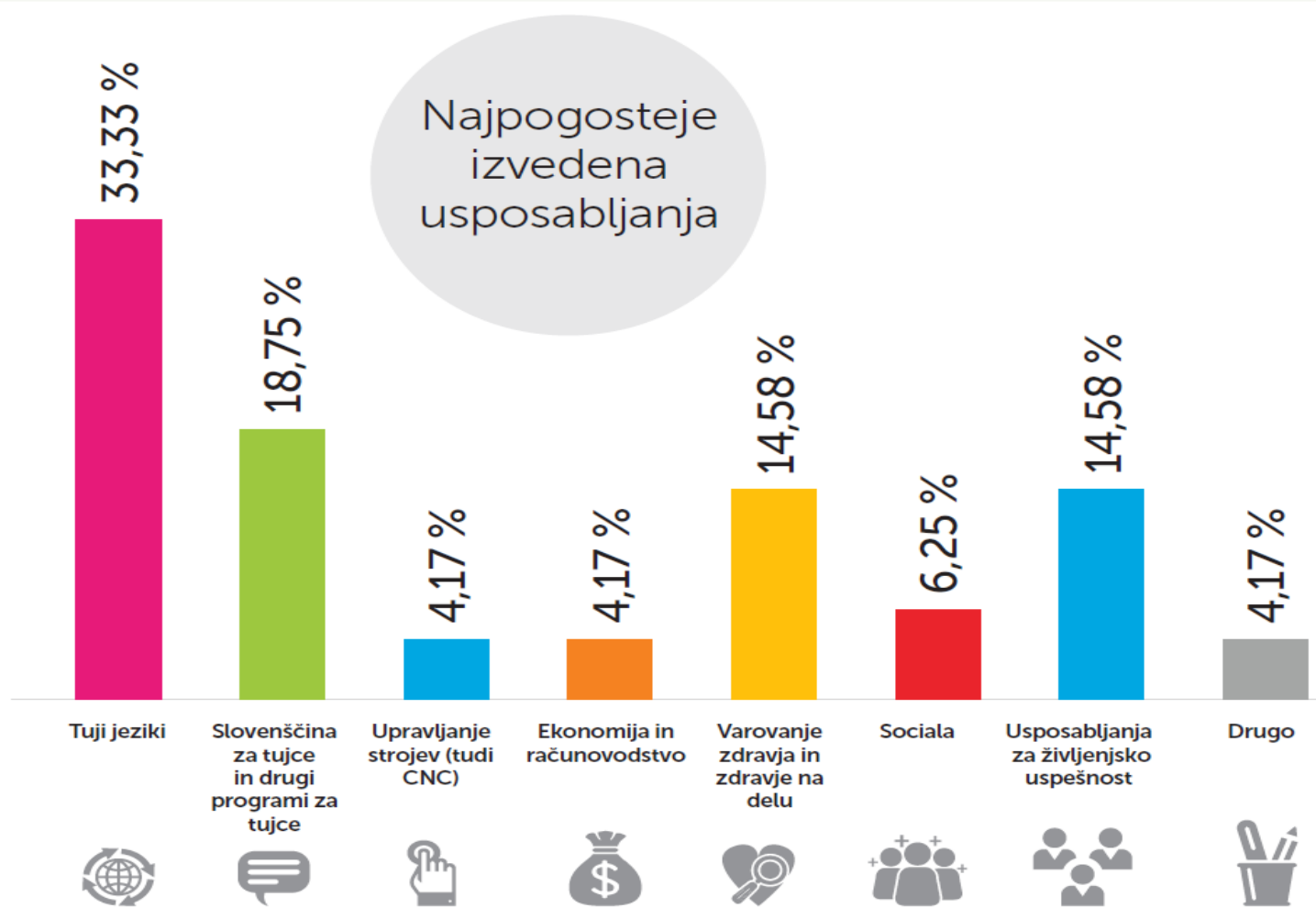
# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019



# Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016-2019





# IZJAVE UDELEŽENCEV



- ▶ Hvala vam za priložnost, da sem se lahko vključila v vaš projekt. Sama nikoli nisem imela priložnosti za izobraževanje ali spopolnjevanje
- ▶ Izobraževanja so mi koristila tako poslovno kakor tudi osebno
- ▶ Izobraževanje mi je prineslo dodatno – novo znanje, še največ pa se mi je spremenila moja miselnost – začela sem razmišljati bolj pozitivno

# IZJAVE UDELEŽENCEV

- ▶ Zelo pohvalno je to, da se v današnjem času lahko zaposleni brezplačno izobražujemo.
- ▶ Prednost je, da program poteka v lokalnem okolju in je prilagojen našim potrebam.



## IZJAVE UDELEŽENCEV



► Tudi v zrelih letih uživam v pridobivanju znanja tujih jezikov. S pravim pristopom organizatorja in kvaliteto predavateljice je moja vnema le še večja. Že dolgo nisem tako uživala na kakšnem tečaju. Zelo kvalitetno (Estupendo!).

Zagotovo se bom še izobraževala!

# IZJAVE UDELEŽENCEV



- ▶ Menim, da bom pridobljeno znanje iz področja Word-a in Excel-a uporabil na delovnem mestu, predvsem pri obdelavi različnih statističnih podatkov.
- ▶ Več let sem zbirala pogum za vključitev v tečaj angleščine, ker me je zmeraj skrbelo, da bodo vsi mlajši in boljši od mene. Ko sem videla reklamo za ZNA in da je namenjen nam, ki smo tudi že čez 50, sem se takoj vpisala in si izpolnila dolgoletno željo.

Konferenco podpirajo:



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Zveza ljudskih univerz Slovenije

**Optius**  
Moja zaposlitev.



**ZISSlovenije**  
Združenje izobraževalnih in  
svetovalnih središč Slovenije